



Nombre y apellidos: César Riquer Antón

Cargo: Gerente de Scouts de España / Delegado de Protección de la Entidad

Currículum:

Perfil Profesional

- Amplia experiencia en Dirección, Gestión de Personas, de Proyectos y de Liderazgo de Equipos, adquirida en importantes empresas y entidades, nacionales y multinacionales.
- He ocupado diferentes posiciones de responsabilidad, en diversos sectores y entornos, que me han permitido gestionar directamente las distintas áreas que integran una Dirección de Personas (RR.HH), así como las de una Dirección General.
- Poseo una clara orientación a aportar valor a la Empresa/Entidad/Proyecto, mediante la actualización, mejora y/o implementación de políticas, procesos, procedimientos, métricas e indicadores, adecuados y eficaces.

Trayectoria Profesional en el Tercer Sector

Noviembre 2020 –
Actualidad

Gerente

- Dar soporte a la Junta Directiva de la Entidad
- Gestionar y/o supervisar todas las áreas funcionales bajo dependencia directa: *Gerencia, Administración y Servicios Generales, Gestión Económica, Relaciones Institucionales, Comunicación e Imagen, Dpto. Técnico, Crecimiento...*
- Coordinar la elaboración del Presupuesto anual y supervisar su ejecución presupuestaria
- Realizar el seguimiento de la implementación del Plan Operativo Anual, basado en los objetivos e indicadores del Plan Estratégico
- Establecer e implementar políticas de Gestión de Personas que favorezcan el crecimiento personal y profesional de las personas de la Oficina Técnica
- Actualizar o mejorar procesos y/o realizar propuestas de cambio/mejora en diversas áreas de gestión
- Coordinar y/o supervisar la obtención de diversos Sellos y Certificados
- Coordinar la implementación de acciones y proyectos en materia *Socio Laboral de diversa índole, de Transformación Digital, de Protección de Datos, de Plan de Igualdad, LOPIVI, Canal Ético, etc.*
- Gestionar al personal profesional de la Oficina Técnica

Scouts de España – (ASDE)

ONG española de ámbito nacional.
15 personas a cargo.
17 Organizaciones Federadas (CC.AA).
+ 310 Grupos Scouts.
+ 10.000 personas voluntarias.
+ 33.000 personas asociadas.

3er Sector:
Educación no formal en el tiempo libre, de niños, niñas y adolescentes

Organiza:



Financia:



Noviembre 2017 -
noviembre 2020

Director de Desarrollo de Personas (RR.HH)

- Liderar, gestionar y reorganizar el departamento de Desarrollo de Personas (RR.HH) en MdM - España
- Establecer e implementar una adecuada estrategia de gestión de personas en la Organización, alineada con el Plan Estratégico de MdM
- Gestionar las áreas de *Relaciones Laborales, Administración y Gestión de Personas, Compensación & Beneficios, Organización y Planificación de Personal, Atracción y Retención del Talento, Formación, Desarrollo, Seguridad y Salud Laboral ...*
- Definir, revisar e implementar las políticas, procedimientos y procesos que correspondan
- Participar como miembro permanente del Comité de Dirección

Principales Logros:

- Desbloqueo, negociación, firma, publicación e implementación del primer *Convenio Colectivo de MdM*
- Diseño, acuerdo e implementación de un sistema de *Teletrabajo*
- Cambio cultural en materia de Liderazgo y Gestión de Personas
- Participación en el diseño, aprobación, publicación e implementación de una *Guía de Conducta y Actuación Ética*
- Unificación de criterios, procesos y actuaciones en materia socio laboral
- Mejora de procesos, procedimientos e indicadores en diversas áreas

Médicos del Mundo (MdM)

ONG española de ámbito internacional.
10 personas a cargo: 3 en *Administración y Gestión de Personas*, 1 *HR Advisor para internacional*, 5 en *Selección + Formación + Desarrollo* y 1 en *PRL*.
20 países.
800 personas.

3er Sector:
Acción
Humanitaria,
Cooperación al
Desarrollo e
Inclusión
Social

Organiza:



Financia:

